



FORMATION FO.SST

FORMATEUR EN SAUVETAGE SECOURISTE DU TRAVAIL



56h en présentiel réparties sur 2 semaines non consécutives, sans travail d'intersession.



Objectifs de la formation

- Démontrer l'intérêt de la formation SST pour une entreprise.
- Maîtriser les aspects méthodologiques et techniques de la prévention et du secours pour mettre en œuvre une formation SST.
- Concevoir, animer, évaluer et suivre une action de formation d'acteur SST.



Prérequis

- Être titulaire du certificat SST ou APS ASD ou APS TRV ou APS TRM à jour.
- Avoir validé les bases de prévention "Acquérir des bases en prévention des risques professionnels", via l'autoformation en ligne INRS ou en présentiel auprès de la CARSAT / CRAMIF / CGSS.
- Posséder des aptitudes relationnelles, d'animation et d'expression.



Public

Tout sauveteur secouriste du travail désireux de devenir formateur SST pour former des salariés au SST : au sein de sa propre entreprise ou au sein d'entreprises clientes dans le cadre d'un organisme de formation.

EFFECTIF

5 participants

minimum

10 participants

maximum



Évaluation

Des évaluations formatives seront réalisées tout au long de la formation.

- Épreuve 1 : à partir d'un scénario proposé par le formateur de formateurs portant sur une demande de formation SST émanant d'une entreprise, le candidat rédigera une réponse argumentée (maximum 2 pages).
- Épreuve 2 : rédaction d'un déroulé pédagogique, animation d'une séquence de formation et entretien oral.

A l'issue de la formation, les participants ayant satisfait aux exigences des épreuves certificatives se voient délivrer un certificat valable 3 ans.

N° 01 73 21 77 30

www.si-groupe.com

FOR-091-2124-10-01-20250865215

SI GROUPE
Se former, pour mieux Protéger !

GROUPE
VALTO

Modalités d'animation

- Apports de connaissances.
- Échanges interactifs avec les stagiaires.
- Mises en situation pédagogiques.
- Etude de cas pratiques.
- Cette formation est animée par un formateur de formateur SST certifié et à jour de ses compétences.

Méthodes et moyens pédagogiques

La formation FoSST peut se dérouler dans le centre de formation SI.GROUPE de votre choix (voir plus bas) ou au sein même de votre entreprise. C'est vous qui décidez. Les principaux moyens pédagogiques utilisés durant la formation FoSST sont les mêmes que pour la formation SST :

- Plan d'intervention + pictogrammes ;
- Plan d'actions prévention + pictogrammes ;
- Documents cadres de l'INRS ;
- Matériels de simulation et d'apprentissage obligatoires :
- 1 défibrillateur automatisé externe de formation avec accessoires
- 1 lot de mannequins avec peaux de visage individuelles (ou dispositif de protection individuelle) : Mannequin RCP adulte, Mannequin RCP enfant, Mannequin RCP nourrisson
- Divers matériels pour la réalisation des simulations
- Matériel d'entretien des mannequins et consommables.

Allègements de formation pour devenir Formateur SST : dans le cas d'un stagiaire possédant des compétences de formateur (PAE FPSC ou PAE FPS, PICF), le dispensateur de formation est autorisé à mettre en œuvre un processus pédagogique distinct.

CETTE FORMATION EST DISPONIBLE DANS LES AGENCES SUIVANTES :

- **En Île-de-France** : Paris 14e arrondissement, Evry en Essonne.
- **En Bretagne** : Rennes.
- **Dans le Grand-Est** : Mulhouse et Strasbourg.

Accessibilité handicap : la formation est adaptable selon les besoins spécifiques du stagiaire. Contactez notre référent handicap pour un accompagnement adapté.



www.si-groupe.com

FOR-091-2124-10-01-20250865215



GROUPE
VALTO

Contenu de la formation

Pour obtenir le certificat de formation FoSST, il faut :

- Avoir suivi les 56h de cours de formation FoSST.
- Et avoir passé les épreuves certificatives avec succès.

La formation FoSST comporte 3 domaines de compétences à savoir : “Démontrer l’intérêt de la formation SST pour une entreprise”, “Maîtriser les aspects méthodologiques et techniques de la prévention et du secours pour mettre en œuvre une formation SST”, “Concevoir, animer, évaluer et suivre une action de formation d’acteur SST”, regroupant les compétences qui sont décrites ci-dessous :

01

JUSTIFIER LA FORMATION SST POUR UNE ENTREPRISE

- Expliciter l’intérêt de la formation SST dans l’organisation des secours de l’entreprise : les avantages de la formation de SST, la réponse à l’obligation d’organiser les secours...
- Expliciter l’intérêt de la formation SST dans la démarche prévention de l’entreprise : réponses (outil) à la Prévention des Risques Professionnels, les avantages de la formation SST eu égard aux obligations liées à la santé et à la sécurité des salariés...

02

RÉPONDRE À LA DEMANDE DE FORMATION SST DE L’ENTREPRISE EN TENANT COMPTE DE SES SPÉCIFICITÉS

- Analyser les attentes et les besoins de l’entreprise : analyse de la demande, éléments clés à prendre en compte...
- Repérer les freins et les ressources mobilisables dans l’entreprise : acteurs impliqués, financement de la formation...

03

S’APPUYER SUR LE GUIDE DES DONNÉES TECHNIQUES POUR METTRE EN OEUVRE UNE ACTION DE SECOURS

- Appliquer et argumenter les conduites à tenir : application et utilisation du guide des données techniques, utilisation des fiches « Outil technique » et vidéos de l’INRS...
- Réaliser et justifier les techniques gestuelles : application et utilisation du guide des données techniques, utilisation des fiches « Outil technique » et vidéos de l’INRS...

04

JUSTIFIER LA MISE EN PLACE D’ACTIONS DE PREVENTION

- Identifier des risques professionnels : analyse d’une situation de travail dangereuse, acteurs de la prévention...
- Apprécier la pertinence des propositions d’amélioration et formuler des pistes complémentaires : suppression ou réduction du danger, principes généraux de prévention...

05**CONCEVOIR UN DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE D'UNE ACTION DE FORMATION D'ACTEUR SST**

- Tenir compte des documents spécifiques du dispositif SST : Passage ingénierie de formation à ingénierie pédagogique, définition des différents référentiels et articulation...
- Intégrer des modalités de mise en œuvre adaptées aux objectifs pédagogiques préalablement définis : notion de découpage en séquences, détermination d'une progression pédagogique...
- Définir des modalités d'évaluation formative et des indicateurs de réussite : les différentes formes et types d'évaluation, modalités et indicateurs de réussite...

06**ANIMER UNE ACTION DE FORMATION**

- Mettre en œuvre le déroulé pédagogique préparé : les techniques de communication orale, notions d'émetteur, de récepteur...
- S'adapter aux caractéristiques du public à former : notion de remédiation, de régulation, de dynamique de groupe...
- Gérer des dysfonctionnements et effectuer les régulations adéquates : gestion des conflits, la gestion du groupe, les différentes typologies de personnalités...

07**METTRE EN ŒUVRE DIFFÉRENTES MÉTHODES D'ÉVALUATION**

- Effectuer des évaluations formatives favorisant l'émergence des points forts et des axes d'amélioration : construction d'évaluations formatives par le formateur, remédiation à l'issue de l'évaluation formative...
- Réaliser les épreuves certificatives définies par le référentiel de certification : principe de l'évaluation unique de chaque compétence, principe de la compétence acquise dans un parcours de formation global...

08**S'ASSURER DE LA GESTION ADMINISTRATIVE DE LA FORMATION DANS LE CADRE DE L'HABILITATION SST**

- Utiliser les outils de gestion prévus par le réseau prévention : l'habilitation, FORPREV...
- Assurer le suivi administratif des stagiaires : suivi des sessions et des stagiaires du formateur.

La formation doit être renouvelée tous les 3 ans par un MAC FoSST.

N° 01 73 21 77 30

www.si-groupe.com
FOR-091-2124-10-01-20250865215

SI GROUPE
Se former, pour mieux Protéger !

GROUPE
VALTO